

## Wie sehe ich meine Führungskompetenz?

Führen Sie bitte eine Selbsteinschätzung zu den 7 Schlüsselkompetenzen einer Führungspersönlichkeit durch	gar nicht	gering		gut	sehr stark
1. ich kann begeistern und überzeugen  kann motivieren, wirke glaubwürdig, kommuniziere „mitnehmend“					
2. ich schaffe Vertrauen  ich bin zuverlässig, nehme Kritik konstruktiv an, gebe wertschätzend und wirksam positives wie negatives Feedback					
3. ich setze Unternehmensinteressen durch  ich stelle mich Konfliktsituationen, die aus Interessenkonflikten zwischen Mitarbeiter und Unternehmen resultieren					
4. ich habe Klarheit über meine Grundhaltung zur Führung und meiner Führungsrolle  ich kenne meine Grundüberzeugungen resultierend aus meiner (Führungs-) Biografie, habe den Umgang mit Macht selbstreflektiert und beherrsche meine nicht-fachlichen Führungs-aufgaben					
5. ich bin mir meiner Persönlichkeitsmacht bewusst  ich fördere und belohne Feedback zur Wirkung meiner Person und meines Führungsverhaltens					
6. Meine Fähigkeit zur Stimulation  ich fördere Leistungs- und Lern-bereitschaft meiner Mitarbeiter, solche Fähigkeiten und Ressourcen, die zu Erfolgserlebnissen führen und meine Mitarbeiter mit Stolz erfüllen und zu größeren Leistungen inspirieren					
7. Führungswirksamkeit und Ergebnisorientierung (Enabling)  meinen Mitarbeitern ist klar, was ich von Ihnen erwarte und welche Konsequenzen es hat, wenn sie den Anforderungen nicht entsprechen. Ich erzeuge ein Klima der persönlichen Verantwortung bei meinen Mitarbeitern und mir					